

## **PLAN MEDICO**

El plan de salud grupal de Rosen Hotels & Resorts ofrece una cobertura generosa y razonable. El plan no tiene deducibles, copagos de \$5 para su cuidado primario en el Rosen Medical Center. El plan utiliza la red de Florida Hospital, proporcionando acceso a las mejores instalaciones médicas y proveedores del área de la Florida Central.

## **COBERTURA DE RECETAS**

La cobertura de medicamentos recetados está incluida con el plan de salud grupal de Rosen Hotels & Resorts. Los medicamentos genéricos son gratuitos en las farmacias de Walmart y Sam's Club. Los medicamentos no-genéricos también están disponibles con grandes descuentos en las farmacias de Walmart y Sam's Club.

## **DENTAL**

Rosen Hotels & Resorts ofrece dos planes dentales para satisfacer sus necesidades. Un plan DHMO, que está incluido con el costo de su cobertura del plan de salud, y proporciona un rico beneficio con un costo razonable. Se ofrece un plan PPO para darles una flexibilidad a los asociados de visitar cualquier dentista, independientemente de la afiliación a la red. Los dos planes son ofrecidos por Delta Dental.

## **VISION**

El plan de visión es ofrecido por VSP y es un beneficio que proporciona exámenes de visión con descuento, espejuelos y lentes de contacto. El plan también ofrece descuentos para la cirugía de corrección de visión.

## **SEGURO DE VIDA PAGADO POR LA COMPAÑÍA (COMPANY PAID LIFE INSURANCE)**

Rosen Hotels & Resorts provee a cada asociado de tiempo completo con una póliza de seguro de vida de mínimo \$10,000 sin costo basado en la clasificación de trabajo. La cobertura con Lincoln Financial Group proporciona un beneficio de muerte pagadero al beneficiario nombrado por el asociado. Los beneficiarios pueden ser actualizados en cualquier momento. Por favor asegúrense de mantener actualizadas sus designaciones de beneficiarios.

## **SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO**

El seguro de vida es una forma de seguro que paga dinero en la cantidad de la cobertura a un beneficiario después de la muerte del asegurado cubierto en la póliza. Lincoln Financial Group les ofrece a los asociados la oportunidad de comprar seguro de vida adicional con tarifas de grupo razonables. Los asociados también pueden comprar un seguro de vida para sus parejas y/o hijos(as).

## **DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO**

La discapacidad a corto plazo tiene por objeto proporcionarle un ingreso durante un corto tiempo en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o un accidente fuera del trabajo. La discapacidad a corto plazo cubre un máximo de 13 semanas debido a una enfermedad o un accidente fuera del trabajo. Los beneficios empiezan sin un periodo de espera en el evento en que sufra un accidente fuera del trabajo, y después de un periodo de espera de 14 días debido a una enfermedad.

## **DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO**

La discapacidad a largo plazo tiene por objeto proporcionarle un ingreso de larga duración. La cobertura comienza después de 13 semanas de incapacidad hasta un máximo de 5 años o 70 años de edad, lo que ocurra primero.

### **PROGRAMA DE ASISTENCIA A EMPLEADOS (EAP)**

Nuestro programa de asistencia a empleados (EAP) está diseñado para ayudarle a maximizar su salud y eficacia en el hogar y en el trabajo. Mediante este programa usted puede recibir apoyo confidencial personal, para un gran rango de situaciones, preocupaciones diarias a problemas serios.

### **PLAN DE RETIRO 401(K)**

El plan 401(k) ofrece la oportunidad de ahorrar para su jubilación con contribuciones de nómina antes de impuestos. Los asociados pueden escoger el porcentaje de su salario bruto para contribuir así como las opciones de inversión. Rosen Hotels & Resorts igualará el 25% de la contribución del asociado hasta 6% de la remuneración.

### **LEGALSHIELD**

Este plan pre pagado le proporciona a usted y a su familia acceso a bufetes de abogados de calidad por un bajo costo pre pagado, mientras que el plan de protección contra robo de identidad proporciona monitoreo de identidad en el desafortunado evento de que algo suceda a su identidad.

### **BENEFICIOS ALLSTATE BENEFITS**

**Plan de accidente** – Ayuda a proporcionarle un cojín financiero en caso de sufrir un accidente fuera del trabajo.

**Plan de indemnidad de hospital** – Proporciona un beneficio financiera para admisiones en el hospital o visitas al doctor.

**Plan de enfermedades críticas** – Paga un beneficio de una suma global cuando un evento de salud específico ocurre, como un ataque al corazón, accidente cerebrovascular, cáncer, fallo de órganos importantes, parálisis, coma y ceguera.

**Plan de cáncer** – Proporciona beneficios financieros relacionados con el diagnóstico de cáncer, cirugía y tratamiento.