

PLAN DE SANTÉ

Le Plan de Santé de Rosen Hotels & Resorts offre une couverture médicale abordable. Le plan n'a pas de franchise (déductibilité), il y a une quote-part de \$5.00 pour les soins primaires reçus au Centre Médical de Rosen. Nous utilisons le réseau de Florida Hospital qui nous donne accès aux meilleurs médecins du Centre de la Floride.

COUVERTURE DES MÉDICAMENTS

La couverture des médicaments fait partie du Plan de Santé de Rosen Hotels & Resorts. Les médicaments génériques sont gratuits à Walmart et Sam's Club et les non-génériques sont aussi disponibles à un prix considérable dans ces deux pharmacies.

ASSURANCE DENTAIRE

Le plan de Santé de Rosen Hotels & Resorts contient deux plans d'assurance dentaire pour répondre à vos besoins. Un plan DHMO dont le coût est inclus dans l'assurance de santé et offre des avantages à des prix abordables. Le Plan PPO donne la flexibilité aux employés de visiter n'importe quel dentiste sans tenir compte du réseau d'affiliation. Ces deux plans sont offerts par Delta Dental.

ASSURANCE POUR LES SOINS DE LA VUE

Ce plan offert par VSP assure les soins de la vue, des lunettes et des lentilles de contact à un prix réduit. Il prévoit également des remises pour les interventions chirurgicales de correction de la vision au laser.

POLICE D'ASSURANCE DE VIE PAYÉE PAR LA COMPAGNIE

La compagnie offre à chaque employé à plein temps une police d'assurance de vie de \$10,000.00 au minimum sans aucun frais selon la classification des emplois. La couverture d'assurance de Lincoln Group comprend une prestation de décès payable au bénéficiaire désigné par l'associé. Les bénéficiaires peuvent être modifiés à tout moment. Veuillez vérifier le statut de la désignation de vos bénéficiaires.

ASSURANCE DE VIE FACULTATIVE

L'assurance de vie est une forme d'assurance qui paie le montant de la protection au bénéficiaire lorsque survient le décès de l'assuré. Lincoln Financial Group donne l'opportunité aux associés d'acheter une police d'assurance-vie supplémentaire à des tarifs de groupes abordables. Les employés peuvent aussi souscrire une police d'assurance de vie pour leurs conjoints (es) et leurs enfants.

ASSURANCE- INVALIDITÉ Á COURT TERME

L'assurance-invalidité à court terme vise à vous procurer un revenu pour une courte durée au cas où vous ne pourriez pas travailler à cause d'une maladie ou un accident en dehors des heures du travail. Ce plan prévoit 13 semaines de prestations au maximum pour les maladies et accidents en dehors des heures du travail. Les prestations seront versées sans délai d'attente pour les accidents en dehors du travail et après 14 jours en cas de maladies.

ASSURANCE-INVALIDITÉ Á LONG TERME

L'assurance-invalidité à long terme vise à vous procurer un revenu pour une longue durée. Les prestations seront versées après 13 semaines d'invalidité jusqu'à 5 ans ou à l'âge de 70 ans, selon la première éventualité.

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

Notre Programme d'Aide aux Employés (PAE) est conçu pour vous aider à améliorer votre santé et maximiser l'efficacité à la maison et au travail. Par ce programme, vous pouvez recevoir le soutien personnel et confidentiel pour toute une série de questions.

LE PLAN DE RETRAITE

Le plan de retraite 401K permet aux employés d'épargner en vue de leur retraite au moyen des retenues sur la paie avant impôt. Les associés peuvent choisir le pourcentage de leur salaire brut pour contribuer ainsi que leurs options d'investissement. Pour chaque contribution de 6%, la compagnie constituera un montant équivalent à 25% de la contribution de l'employé.

LEGALSHIELD

Ce plan prépayé permet à vous et votre famille d'avoir accès aux meilleurs cabinets d'avocats à des tarifs réduits, il donne également la protection contre l'usurpation d'identité et l'identité-vigilance si malheureusement votre identité a été volée.

LES AVANTAGES SOCIAUX DE ALLSTATE

Régime d'assurance-accidents- Ce plan fournit un coussin financier pour les accidents en dehors des heures du travail.

Assurance hospitalisation - Cette police d'assurance prévoit les avantages financiers pour les admissions à l'hôpital et les consultations médicales

Assurance maladies graves – Paie un montant forfaitaire quand survient un problème de santé majeure tel que : la crise cardiaque, l'accident vasculaire cérébral, le cancer, la défaillance d'un organe vital, la paralysie, le coma et la cécité.

Le plan cancer - Ce plan contient des avantages financiers pour le diagnostic, les interventions chirurgicales et les traitements liés au cancer.